



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATE AL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI E DEU FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE IN SERVIZIO PRESSO CAVRIAGOSERVIZI CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2024 e 1° GENNAIO 2025

LA DIRETTRICE

In esecuzione del proprio atto del direttore n. 31 del 13/02/2026

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.) per il personale appartenente all'area degli istruttori e dei funzionari ad elevata qualificazione con decorrenza economica **1° gennaio 2024 e 1° gennaio 2025**.

1 – RISORSE DESTINATE

Anno 2024

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono pari ad € 6.900,00 e finanzieranno:

- N. 6 progressioni Area Istruttori;
- N. 2 progressioni Area Funzionari di Elevata Qualificazione.

Anno 2025

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono pari ad € 5.300,00 e finanzieranno:

- N. 1 progressione Area degli Operatori Esperti;
- N. 3 progressioni Area Istruttori;
- N. 2 progressioni Area Funzionari di Elevata Qualificazione.

2- REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

1. Essere in possesso di quattro anni di anzianità, nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 31/12/2023 (candidature 2024) ed alla data del 31/12/2024 (candidature 2025) e non aver beneficiato, nel quadriennio 2020-2023 per le candidature 2024 e nel quadriennio 2021-2024 per le candidature 2025, di alcuna progressione economica.
 - E' necessario possedere almeno un anno completo di anzianità presso l'Azienda Speciale CavriagoServizi alla data del 31/12/2023 (candidature 2024) ed alla data del 31/12/2024 (candidature 2025).



2. non aver superato i 120 giorni di assenza dal servizio (equivalenti a 100 giorni di assenza per chi lavora su 5 giorni) nell'anno 2023 (candidature 2024) e nell'anno 2024 (candidature anno 2025). Ai fini del conteggio, non sono considerate assenze dal servizio:
 - le ferie e i riposi compensativi e recuperi;
 - l'assenza per infortunio per causa di servizio;
 - l'assenza per permessi sindacali per attività riferite all'Ente, aspettative o distacchi sindacali;
 - i congedi obbligatori di cui alla Legge 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53";
 - i permessi di cui alla legge 104/92;
 - assenze per donazione di sangue, midollo o protezione civile;
 - assenze per la partecipazione alle prove concorsuali o alle prove d' esame;
 - giornate per le testimonianze in procedimenti civili e penali;
 - assenze per malattie per le quali sono previste cure salvavita.
3. Aver conseguito la valutazione della prestazione lavorativa con un punteggio finale non inferiore ad ottanta centesimi del massimo assegnabile per ogni anno nel triennio 2021-2022-2023 per la graduatoria 2024 e nel triennio 2022-2023-2024 per la graduatoria 2025 (ovvero nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico).
4. Non avere ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla multa. In caso di procedimenti disciplinari in corso, resta sospesa l'eventuale attribuzione della progressione orizzontale fino a conclusione del procedimento medesimo.

3 – MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati possono partecipare ad una singola selezione o ad entrambe, purchè in possesso dei requisiti previsti, presentando la relativa domanda, con allegata fotocopia di un valido documento d'identità, redatta in carta semplice, utilizzando i moduli allegati, che fanno parte integrante del presente avviso. L'istanza deve essere sottoscritta, in calce, dal/dalla candidato/a con firma leggibile e per esteso.

La domanda dovrà essere consegnata all'Ufficio Protocollo di CavriagoServizi perentoriamente entro le ore 13 del giorno 12/03/2026, con qualsiasi mezzo.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Amministrazione stessa.



4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i/le candidati/e devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- il cognome, nome, luogo e data di nascita;
- indirizzo e-mail a cui inviare le comunicazioni;
- l'Area (ex categoria giuridica e posizione economica) di appartenenza;
- di non aver beneficiato, nel quadriennio 202-2023 per le candidature 2024 e nel quadriennio 2021-2024 per le candidature anno 2025, di alcuna progressione economica;
- ogni altra informazione prevista nello schema di domanda.

Ai sensi dell'art. 47 del Testo Unico sulla semplificazione amministrativa approvato con D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, debitamente sottoscritta per esteso ed in modo leggibile, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare, oltre a quanto su esposto, alcun altro documento. Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato.

5 – ATTRIBUZIONE PUNTEGGI, GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti nell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009, nell'art. 52, comma 1 - bis del D. Lgs. n. 165/2001 e nell'accordo decentrato integrativo normativo relativo al triennio 2023/2025 sottoscritto in data 29/12/2023.

La procedura si concluderà con la formazione di due distinte graduatorie (una per l'anno 2024 e una per l'anno 2025), il cui ordine sarà determinato dalla somma dei punteggi che verranno attribuiti ai fattori di seguito specificati:

- ❖ **Le schede di valutazione delle performance individuale**, diversificate per ciascuna categoria, derivanti dall'applicazione della metodologia di valutazione vigente.

Il punteggio finale, ai fini della presente selezione, sarà quello risultante dalla media delle valutazioni (espressa in 100°) del triennio precedente (ovvero ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico) l'attribuzione della nuova progressione, riparametrato come da tabella sotto riportata.

- ❖ **Esperienza professionale**

Per esperienza professionale, si intende quella maturata alla data di scadenza del bando nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nello stesso ente.



Non si considera l'anzianità maturata nei periodi di aspettativa dal lavoro con azzeramento del trattamento economico in godimento.

L'esperienza professionale è valutata facendo riferimento all'ultima progressione economica acquisita dal dipendente.

| Categoria | Valore massimo punti requisito anzianità | Valore riparametrato della valutazione performance | totale |
|-----------------------------|---|---|---------------|
| Operatori/Operatori esperti | 40 | 60 | 100 |
| Istruttori | 40 | 60 | 100 |
| Funzionari/E.Q. | 40 | 60 | 100 |

SCHEMA VALUTAZIONE ESPERIENZA ACQUISITA

Area Operatori/Operatori Esperti

| | |
|--------------------------|----------|
| Da 4 a 6 anni | punti 16 |
| Da 6 a 8 anni | punti 24 |
| Da 8 anni fino a 10 anni | punti 32 |
| Da 10 a 12 anni | punti 36 |
| Oltre 12 anni | punti 40 |

Area Istruttori

| | |
|-----------------|----------|
| Da 4 a 6 anni | punti 12 |
| Da 6 a 8 anni | punti 16 |
| Da 8 a 10 anni | punti 24 |
| Da 10 a 12anni | punti 32 |
| Da 12 a 14 anni | punti 36 |
| Oltre 14 anni | punti 40 |

Area Funzionari

| | |
|-----------------|----------|
| Da 4 a 6 anni | punti 8 |
| Da 6 a 8 anni | punti 10 |
| Da 8 a 10 anni | punti 16 |
| Da 10 a 12 anni | punti 24 |
| Da 12 a 14 anni | punti 32 |
| Da 14 a 16 anni | punti 36 |
| Oltre 16 anni | punti 40 |



Si considerano anni interi le frazioni superiori a mesi sei.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet di CavriagoServizi, in home page, sezione “Documenti e Dati”/Bandi per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli/delle interessati/e. Dell’avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai/alle dipendenti mediante messaggio di posta elettronica all’indirizzo comunicato dal/dalla dipendente nella domanda di ammissione alla selezione.

I candidati iscritti ad entrambe le selezioni che risulteranno destinatari della progressione dell’anno 2024 saranno conseguentemente ed automaticamente esclusi dalla graduatoria dell’anno 2025 con la quale si procederà a scorrimento.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e il Responsabile adotterà gli atti necessari al riconoscimento delle progressioni agli eventi diritto.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Responsabile effettuerà le istruttorie necessarie di cui verrà dato avviso ai diretti interessati e provvederà a redigere, eventualmente, la nuova graduatoria che verrà pubblicata sul sito internet di CavriagoServizi in home page, sezione “Documenti e Dati”/Bandi per 15 giorni consecutivi. A seguito di tale pubblicazione si procederà con il riconoscimento della progressione economica a valere dal 1° gennaio 2024 e dal 1° gennaio 2025.

La validità della graduatoria cesserà con la conclusione della predetta procedura di riconoscimento della P.E.O all’interno dell’Area.

6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 relativo alla “protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali” (in base alla normativa vigente all'atto della pubblicazione del presente avviso di selezione)

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016 relativo al trattamento dei dati personali, l'Azienda Speciale CavriagoServizi, in qualità di “Titolare” del trattamento, è tenuto a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali per la tutela delle persone fisiche.

1. Identità e dati di contatto del titolare del trattamento

Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Azienda Speciale Cavriagoservizi con sede in Piazza Don Dossetti n. 1 – 42025 Cavriago (RE) – Pec istituzionale: cavriagoservizi@pec.it.

2. Responsabile della protezione dei dati personali



Il Responsabile della protezione dei dati è Sistema Susio Srl, con sede in Via Pontida n. 9, 20063 Cernusco sul Naviglio (MI). Indirizzo mail info@sitemasusio.it – Pec info@pec.sitemasusio.it.

3. Responsabili interni – incaricati al trattamento

I dati personali sono trattati da personale interno all'Ente formato, autorizzato e designato quale incaricato/responsabile interno del trattamento.

4. Responsabili esterni del trattamento

L'Ente può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui ha la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati. Tali soggetti sono designati quali "Responsabili del trattamento" e sono sottoposti a verifiche periodiche al fine di constatare il mantenimento dei livelli di garanzia registrati in occasione dell'affidamento dell'incarico iniziale.

5. Finalità del trattamento

L'Azienda Speciale CavriagoServizi tratta i dati personali per lo svolgimento di funzioni istituzionali e per l'erogazione di servizi collegati a tali funzioni, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e), non necessita del consenso.

I dati personali saranno trattati dall'Azienda Speciale esclusivamente per le finalità che rientrano nei compiti istituzionali dell'Ente e di interesse pubblico o per gli adempimenti previsti da norme di legge o di regolamento.

Nell'ambito di tali finalità il trattamento riguarda anche i dati relativi alle iscrizioni/registrazioni al portale necessari per la gestione dei rapporti con l'Azienda Speciale, nonché per consentire un'efficace comunicazione istituzionale e per dare esecuzione:

a un contratto

a un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri

a un obbligo legale

6. Modalità del trattamento

I dati personali verranno trattati in forma cartacea, informatizzata e telematica ed inseriti nelle pertinenti banche dati cui potranno accedere gli incaricati al trattamento dei dati. Il trattamento potrà anche essere effettuato da terzi che forniscono specifici servizi elaborativi, amministrativi o strumentali necessari per il raggiungimento delle finalità di cui sopra. Tutte le operazioni di trattamento dei dati sono attuate in modo da garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati personali.

7. Destinatari dei dati

I dati personali non sono oggetto di comunicazione o diffusione, salvo i casi previsti da specifici obblighi normativi.

I dati personali potranno essere portati a conoscenza dei dipendenti e/o collaboratori dell'Ente assegnati al servizio competente a soddisfare le richieste o con funzioni di gestione del servizio e/o delle relative attività istituzionali.



8. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE

I dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

9. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione in corso, da instaurare o cessata, anche con riferimento ai dati che l'interessato fornisce di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, o dell'atto o del documento che li contiene.

10. Diritti dell'interessato

L'interessato ha diritto:

- di accesso ai dati personali
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento
- di opporsi al trattamento
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

11. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali è necessario per le finalità di cui al punto 5.

Il mancato conferimento comporterà:

l'impossibilità di conferire incarico professionale

l'impossibilità di stipulare il contratto

l'impossibilità di erogare il servizio richiesto

l'impossibilità di effettuare la prestazione richiesta.

7- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Livia Bianchi.

8 – PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene portato a conoscenza dei/delle dipendenti mediante affissione al marcatempo di ogni sede di lavoro e mediante pubblicazione nella home page del sito internet dell'Azienda Speciale Cavriagoservizi per 30 giorni consecutivi.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche ed integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei/delle candidate, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai/alle singoli/e interessati/e.

9 – NORME FINALI



Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto di materia.

In ogni momento, l'Azienda Speciale può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Cavriago li, 13/02/2026



**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER
LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
ANNO 2024**

AL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE CAVIRAGOSERVIZI

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza **01/01/2024**

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

cod. fiscale _____

residente a _____

via _____ n. _____

telefono _____

cellulare _____

indirizzo email personale _____

indirizzo email ufficio _____

visto l'avviso di selezione di cui all'oggetto,

CHIEDE

- di essere ammesso/a alla selezione in oggetto;

e, a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

1. essere dipendente presso l'azienda Speciale CavriagoServizi a tempo indeterminato, a decorrere dal ___/___/___;

2. di appartenere all'area degli:

- OPERATORI ESPERTI



- ISTRUTTORI
 - FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE
3. di essere in possesso di quattro anni di anzianità nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 31/12/2023 e di no aver beneficiato nel quadriennio 2020-2023 di alcuna progressione economica e di ricoprire la categoria giuridica _____ ed economica _____ dal _____/_____/_____;
4. di avere conseguito, nel triennio sotto-indicato, nelle schede di valutazione delle performance individuale, i seguenti punteggi:
- Anno 2021 punti _____ presso _____
 - Anno 2022 punti _____ presso _____
 - Anno 2023 punti _____ presso _____
4. di fare espresso rinvio alle schede di valutazione degli anni succitati depositate presso _____ l'ufficio _____ personale _____ dell'Azienda Speciale _____;
5. di non avere ricevuto, nel biennio precedente la scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari
- o
- di avere ricevuto, nel biennio precedente la scadenza del presente avviso, la seguente sanzione disciplinare _____
- o
- di avere, alla data odierna, in corso procedimenti disciplinari;
9. di aver letto l'informativa sulla privacy riportata nell'avviso di selezione e di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti obbligatoriamente ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali, ed eventualmente sensibili, ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Allega alla presente:

- fotocopia di un documento di riconoscimento valido.

Data _____

firma



**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER
LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
ANNO 2025**

AL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE CAVIRAGOSERVIZI

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza **01/01/2025**

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

cod. fiscale _____

residente a _____

via _____ n. _____

telefono _____

cellulare _____

indirizzo email personale _____

indirizzo email ufficio _____

visto l'avviso di selezione di cui all'oggetto,

CHIEDE

- di essere ammesso/a alla selezione in oggetto;

e, a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

5. essere dipendente presso l'azienda Speciale CavriagoServizi a tempo indeterminato, a decorrere dal ___/___/___;

6. di appartenere all'are degli:



- OPERATORI ESPERTI
- ISTRUTTORI
- FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE

7. di essere in possesso di quattro anni di anzianità nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 31/12/2024 e di no aver beneficiato nel quadriennio 2020-2023 di alcuna progressione economica e di ricoprire la categoria giuridica _____ ed economica _____ dal _____/_____/_____;

8. di avere conseguito, nel triennio sotto-indicato, nelle schede di valutazione delle performance individuale, i seguenti punteggi:

- Anno 2022 punti _____ presso _____
- Anno 2023 punti _____ presso _____
- Anno 2024 punti _____ presso _____

6. di fare espresso rinvio alle schede di valutazione degli anni succitati depositate presso _____ l'ufficio _____ personale _____ dell'Azienda Speciale _____;

7. di non avere ricevuto, nel biennio precedente la scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari

o

di avere ricevuto, nel biennio precedente la scadenza del presente avviso, la seguente sanzione disciplinare

o

di avere, alla data odierna, in corso procedimenti disciplinari;

10. di aver letto l'informativa sulla privacy riportata nell'avviso di selezione e di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti obbligatoriamente ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali, ed eventualmente sensibili, ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Allega alla presente:

- fotocopia di un documento di riconoscimento valido.

Data _____

firma